

Projekt

**Uchwała Nr
Rady Miejskiej w Jaworznie**

z dnia

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania oraz przyjęcia wartości jednego punktu w złotych w tabeli punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania dla pracowników zatrudnionych w Ognisku Wychowawczym w Jaworznie.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.)

**Rada Miejska w Jaworznie
uchwała, co następuje:**

§ 1

Ustalić najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania w wysokości 800,00 zł. oraz przyjąć wartość jednego punktu w złotych w tabeli punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania dla pracowników, zatrudnionych w Ognisku Wychowawczym w Jaworznie w wysokości 4,00 zł ustaloną przez dyrektora Ogniska Wychowawczego w porozumieniu z Radą Miejską w Jaworznie.

§ 2

Wykonanie uchwały powierzyć Prezydentowi Miasta Jaworzna oraz Dyrektorowi Ogniska Wychowawczego w Jaworznie.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr LII/673/2006 Rady Miejskiej w Jaworznie z dnia 30 marca 2006 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania oraz wartości jednego punktu w złotych dla Ogniska Wychowawczego w Jaworznie.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 r.

PREZYDENT MIASTA
JAWORZNA
Paweł Silbert

RADCA PRAWNY
Jakub Psarski
13.11.2007

UZASADNIENIE

Zgodnie z postanowieniem zawartym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 11 września 2007 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2008 r. (Dz. U. Nr 171 poz. 1209), od 1 stycznia 2008 r. ustalone jest minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 1 126 zł. W stosunku do aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia w wysokości 936 zł jest to znaczny wzrost (o 190,00 zł, tj. 20,3 %). Wymusza to konieczność dostosowania obecnie obowiązujących tabel miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego, do aktualnej sytuacji. Mając powyższe na uwadze dyrektor Ogniska Wychowawczego wystąpił z wnioskiem o ustalenie najniższego wynagrodzenia w I kategorii zaszeregowania w kwocie 800,00 zł oraz wartości jednego punktu na poziomie 4,00 zł. Zgodnie z postanowieniem zawartym w § 3 ust. 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.) tabelę miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego sporządza pracodawca w oparciu o:

1. "Tabelę punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania", będącą załącznikiem do rozporządzenia,
2. najniższe wynagrodzenie w I kategorii zaszeregowania ustalone przez radę gminy, powiatu lub sejmik województwa (§ 2 pkt. 2 rozp.),
3. wartość jednego punktu w złotych ustaloną przez pracodawcę w porozumieniu z radą gminy, powiatu lub sejmikiem województwa (§ 2 pkt. 2 rozp.).

Podjęcie przez Radę Miejską proponowanej uchwały da podstawę do sporządzenia przez dyrektora nowej tabeli miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników i wprowadzenia jej w życie z dniem 1 stycznia 2008 r. oraz umożliwi dokonywanie regulacji wynagrodzeń.

Jaworzno, listopad 2007 r.

Wydziału Edukacji, Kultury i Zdrowia
Zbigniew Mika