

Egzemplarz Nr

**Uchwała Nr XVIII/222/2008
Rady Miejskiej w Jaworznie**

z dnia 31 stycznia 2008 r.

**w sprawie regulaminu przyznawania nauczycielom w 2008 roku dodatków: za wysługę lat,
motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników
wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy.**

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11, w związku z art. 92 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), oraz art. 3 pkt. 5, art. 5 ust. 2 pkt. 1, ust. 3, ust. 5, ust. 5a i ust. 5b ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity: Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz na podstawie § 5 – 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

**Rada Miejska w Jaworznie
uchwała, co następuje:**

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania w 2008 roku nauczycielom zatrudnionym w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy w jednostkach organizacyjnych miasta Jaworzna dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Jaworzna.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 r.



Przewodniczący
Rady Miejskiej
Janusz CIOŁCZYK

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania w 2008 roku nauczycielom zatrudnionym w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy w jednostkach organizacyjnych miasta Jaworzna dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne.

§ 1

Ilekroć w dalszych przepisach regulaminu jest mowa, bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 zm. Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293 z późn. zm.),
- 3) regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin,
- 4) mieście Jaworznie – rozumie się przez to jednostkę samorządu terytorialnego – gminę Jaworzno – miasto na prawach powiatu,
- 5) organie prowadzącym – rozumie się przez to gminę Jaworzno – miasto na prawach powiatu,
- 6) szkole – rozumie się przez to jednostkę organizacyjną miasta Jaworzna zatrudniającą nauczycieli,
- 7) Prezydencie – rozumie się przez to Prezydenta Miasta Jaworzna,
- 8) Wydziale – rozumie się przez to Wydział Edukacji, Kultury i Zdrowia Urzędu Miejskiego w Jaworznie,
- 9) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 10) nauczycielu – rozumie się przez to również nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, do którego mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, zatrudnionego w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy w szkole,
- 11) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 12) klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę w każdym typie szkoły,
- 13) tygodniowym, obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczyciela określony w art. 42 ust. 3, z zastrzeżeniem ust. 2a, ust. 4a i ust. 5b ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela oraz w Uchwale Nr XLI/487/2005 Rady Miejskiej w Jaworznie z dnia 31 maja 2005 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół nie wymienionych w art. 42 ust. 3, ustawy – Karty Nauczyciela, pedagogów, psychologów, logopedów oraz doradców zawodowych prowadzących zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu w celu wspomagania uczniów w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych,
- 14) zajęciach – rozumie się przez to zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz,
- 15) godzinie ponadwymiarowej – rozumie się przez to godzinę określoną w art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela,
- 16) godzinie doraźnego zastępstwa – rozumie się przez to godzinę określoną w art. 35 ust. 2a Karty Nauczyciela.

§ 2

Wynagrodzenie nauczyciela za pracę ustala dyrektor a wynagrodzenie dyrektora Prezydent, proporcjonalnie do realizowanego wymiaru zajęć, z uwzględnieniem jego stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji, według zasad określonych w Karcie Nauczyciela, rozporządzeniu oraz niniejszym regulaminie. Ustalenie wynagrodzenia wymaga formy pisemnej.

§ 3

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród.

§ 4

Wskaźniki procentowe zawarte w:

- 1) §13 i § 14 regulaminu
- 2) tabeli nr 1,
- 3) tabeli nr 2 lp. 1 – 3

odnoszą się do stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela o stopniu awansu zawodowego - nauczyciel dyplomowany oraz tytule zawodowym – magister z przygotowaniem pedagogicznym. Pozostałe wskaźniki procentowe odnoszą się do stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela o stopniu awansu zawodowego - nauczyciel mianowany oraz tytule zawodowym – magister z przygotowaniem pedagogicznym.

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat.

§ 5

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepisy szczególne stanowią inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat oraz ustalenia jego procentowej wysokości dokonują:

1) dyrektor	- nauczycielom danej szkoły,
2) Prezydent	- dyrektorom,

 na podstawie oryginalnych dokumentów albo ich uwierzytelnionych odpisów.

ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny.

§ 6

Nauczycielowi, niezależnie od formy nawiązania stosunku pracy, zajmowanego stanowiska oraz posiadanego stopnia awansu zawodowego, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, jeżeli w bieżącym lub poprzedzającym roku szkolnym wyróżnił się osiągnięciami w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki lub zarządzania, w szczególności osiągając wysoką jakość świadczonej pracy.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi, na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy z zastrzeżeniem ust. 3
3. Okres, na który został przyznany dodatek motywacyjny winien mieścić się w roku budżetowym (kalendarzowym).
4. Nie przyznaje się dodatku nauczycielowi, przeciwko któremu toczy się postępowanie karne lub przeciwko, któremu wszczęto postępowanie dyscyplinarne, który został ukarany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 Karty Nauczyciela lub karą porządkową, o której mowa w art. 108 Kodeksu pracy.
5. Nauczycielowi, któremu okres przyznania dodatku motywacyjnego kończy się z dniem 31 sierpnia 2008 r., a który z dniem 1 września 2008 r. podejmuje pracę w innej szkole na podstawie przeniesienia, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po konsultacji z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uprzednio był zatrudniony.
6. Nauczycielowi uzupełniającemu tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć w innej szkole dodatek przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, po konsultacji z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia ten wymiar.
7. Nauczycielowi powracającemu do pracy po czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby lub po urlopie innym niż urlop wypoczynkowy trwających nieprzerwanie dłużej niż 3 miesiące, dyrektor może przyznać dodatek motywacyjny po przepracowaniu przez tego nauczyciela okresu nie krótszego niż 4 miesiące.
8. Nauczycielowi, który podjął pracę w danej szkole po raz pierwszy, został zatrudniony w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela lub, dla którego praca w danej szkole jest drugim lub kolejnym zatrudnieniem, dyrektor może przyznać dodatek motywacyjny po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników w pracy, nie krótszego jednak niż 4 miesiące.
9. Nauczyciel zachowuje dodatek motywacyjny do końca okresu, na który ten dodatek został przyznany, niezależnie od tego, jakie stanowisko zajmuje i w jakiej szkole jest zatrudniony z zastrzeżeniem ust. 7 i ust. 8.
10. Nauczyciel, któremu okres przyznania dodatku motywacyjnego kończy się z dniem 31 sierpnia 2008 r., a któremu, z dniem 1 września 2008 r. powierzone zostało stanowisko dyrektora szkoły otrzymuje dodatek motywacyjny za okres od 1 września 2008 r. do 31 grudnia 2008 r. w dotychczasowej wysokości.
11. W przypadku, kiedy organ, który przyznał dodatek motywacyjny stwierdził, że przeciwko nauczycielowi toczy się postępowanie dyscyplinarne lub, że dopuścił się on uchybienia porządkowi pracy, może cofnąć dodatek motywacyjny w dowolnym czasie.

§ 8

Wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 20 % stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerzegowania nauczyciela.

§ 9

1. Dodatki motywacyjne przyznają:
 - 1) dyrektor - nauczycielom danej szkoły,
 - 2) Prezydent - dyrektorom
 na warunkach i przy uwzględnieniu kryteriów określonych w § 10.
2. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

§ 10

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, w szczególności dotycząca:
 - 1) systematycznego i efektywnego przygotowywania się do wykonywania przydzielonych obowiązków,
 - 2) wzbogacania własnego warsztatu pracy,
 - 3) dbałości o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - 4) prawidłowego prowadzenia dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - 5) rzetelnego i terminowego wywiązywania się z realizacji poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,

- 6) podnoszenia kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 7) przestrzeganie dyscypliny pracy.
2. Wysokość przyznania dodatku motywacyjnego uzależniona jest od osiągniętych przez nauczyciela wyników pracy, a w szczególności od:
 - 1) efektów jego pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej z uwzględnieniem w pierwszej kolejności:
 - a) uzyskiwania przez uczniów dobrych i bardzo dobrych wyników nauki potwierdzonych wynikami klasyfikacyjnymi, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) umiejętnego rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego ucznia, aktywnego i efektywnego działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) stosowania własnych programów autorskich,
 - 3) wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - 4) stosowania metod aktywizujących młodzież do podnoszenia osiągniętych wyników,
 - 5) realizacji czynności i zajęć, wynikających z postanowień art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela,
 - 6) udziału w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - 7) udziału w pracach szkolnych zespołów przedmiotowych i innych,
 - 8) prowadzenia lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 9) prowadzenia według odrębnego programu, ucznia z orzeczeniem o nauczaniu specjalnym w klasie masowej
 - 10) znaczących osiągnięć w pracy na rzecz środowiska szkolnego lub miejskiego środowiska oświatowego, uzyskanych w ramach działalności w nauczycielskich związkach zawodowych lub stowarzyszeniach, których statutowa działalność dotyczy dzieci, uczniów i młodzieży,
 - 11) efektów pracy wykonywanej w charakterze społecznego inspektora pracy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora uzależniona jest od osiągniętych przez niego wyników pracy określonych w ust. 2 oraz od realizacji zadań związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności od:
 - 1) sprawności kierowania działalnością dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą szkoły,
 - 2) wyników dokonanego przez organ nadzoru pedagogicznego zewnętrznego mierzenia jakości pracy szkoły,
 - 3) współpracy z radą szkoły i radą rodziców,
 - 4) osiągnięć w promowaniu działalności innowacyjnej i nowatorstwa pedagogicznego,
 - 5) tworzenia warunków do samorządnego działania i rozwoju zainteresowań uczniów oraz prowadzenie pracy pozalekcyjnej i środowiskowej,
 - 6) dbałości o optymalne wykorzystanie czasu pracy nauczycieli i pracowników nie będących nauczycielami oraz czasu nauki uczniów i wychowanków,
 - 7) prawidłowości realizacji zadań w zakresie:
 - a) prowadzenia polityki kadrowej, zgodnej z faktycznymi potrzebami szkoły oraz warunkami ekonomicznymi i społecznymi,
 - b) prowadzenia spraw osobowych pracowników,
 - c) dbałości o doskonalenie zawodowe nauczycieli i pracowników nie będących nauczycielami,
 - d) kształtowania właściwych stosunków międzyludzkich,
 - e) efektywności nadzoru nad działalnością służb administracyjno – obsługowych,
 - f) dbałości o stan techniczny obiektów szkolnych, wyposażenia w sprzęt i pomoce naukowe oraz pozyskiwanie na potrzeby szkoły środków pozabudżetowych,
 - g) gospodarowania będącymi w dyspozycji środkami finansowymi,
 - h) samodzielności i inicjatywy w rozwiązywaniu problemów, w tym efektywna realizacja programów oszczędnościowych w zakresie bieżącego zużycia mediów.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek funkcyjny.

§ 11

1. Postanowienia niniejszego rozdziału dotyczą nauczycieli uprawnionych do uzyskania dodatków funkcyjnych, wymienionych w § 5 rozporządzenia.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego nie wyklucza prawa do dodatków funkcyjnych, określonych w § 5 pkt. 2 lit. „a” i lit. „c” rozporządzenia.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje niezależnie od stopnia awansu zawodowego.
4. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

§ 12

Dodatki funkcyjne przysługujące nauczycielom, o których mowa, w § 11 ust. 1 przyznają:

- 1) Prezydent – dyrektorem oraz doradcom metodycznym,
- 2) dyrektorzy – nauczycielom, którym powierzyli przewidziane w statucie szkoły stanowiska wicedyrektora i inne stanowiska kierownicze oraz nauczycielom, w tym doradcom metodycznym, z tytułu powierzenia zadań wychowawcy klasy lub opiekuna stażu.

§ 13

1. Minimalne oraz maksymalne wskaźniki procentowe dodatków funkcyjnych, uwzględniające poszczególne typy szkół oraz niektóre szkoły, ich wielkość wyrażoną liczbą oddziałów, dla dyrektorów niżej wymienionych, samodzielnych organizacyjnie jednostek oświatowych:
 - 1) przedszkoli,
 - 2) szkół podstawowych oraz Państwowej Szkoły Muzycznej I stopnia,
 - 3) gimnazjów, zespołów szkół oraz Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego,
 - 4) liceów ogólnokształcących,
 - 5) zespołów szkół ponadgimnazjalnych,
 - 6) Zespołu Szkół Ogólnokształcących,
 określa tabela nr 1 będąca załącznikiem do regulaminu, odpowiednio w kolumnach 1, 2, 3, 4, 5, 6.
2. Równoważnikiem jednego oddziału w Państwowej Szkole Muzycznej I stopnia w Jaworznie jest 40 jednostek lekcyjnych realizowanych w szkole w ciągu tygodnia.
3. Minimalne i maksymalne wskaźniki procentowe dodatków funkcyjnych dyrektorów niżej wymienionych jednostek organizacyjnych:
 - 1) Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej,
 - 2) Ogniska Pracy Pozaszkolnej,
 - 3) Powiatowej Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej,
 - 4) Ogniska Wychowawczego,
 określa w lp 1 – 3 tabela nr 2 będąca załącznikiem do regulaminu.
4. Za prowadzenie, w ramach organizacyjnych szkoły, dodatkowych zadań, przysługuje jej dyrektorowi podwyższenie dodatku funkcyjnego, zgodnie z poniższym wykazem:

1) oddziały integracyjne	-	- 1,2 %,
2) klasy sportowe	-	- 1,0 %,
3) stołówka szkolna		- 1,0 %,
4) oddziały przedszkolne w szkole podstawowej		- 0,6 %,
5) warsztaty szkolne		- 0,6 %,
6) drugi i kolejny typ szkoły funkcjonującej w zespole szkół, Specjalnym Ośrodku Szkolno - Wychowawczym oraz zespole szkół ponadgimnazjalnych		- 1,2 %,
7) internat		- 1,2 %.
5. Kwota dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustalona w oparciu o wskaźniki, o których mowa w ust. 1 i ust. 4, stanowi minimalną wysokość dodatku funkcyjnego. Ostateczną kwotę dodatku ustala Prezydent.
6. Wskaźniki, o których mowa w ust. 1 i ust. 4 nie dotyczą dyrektorów szkół wymienionych w ust. 3. Dodatki funkcyjne dyrektorów tych jednostek ustala Prezydent w ramach wskaźników określonych w tabeli nr 2.

§ 14

1. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektora nie może przekraczać 70% kwoty dodatku funkcyjnego dyrektora.

2. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu dyrektor powierzył stanowisko kierownicze, z wyłączeniem stanowiska wicedyrektora, przewidziane w statucie szkoły, nie może przekroczyć 50% kwoty dodatku funkcyjnego dyrektora.

§ 15

1. Minimalne i maksymalne wskaźniki procentowe dodatków funkcyjnych::

- 1) doradców metodycznych
- 2) nauczycieli – konsultantów,
- 3) wychowawców klas,
- 4) opiekunów stażu

określa w lp. 4 – 6 tabela nr 2.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia zadań opiekuna stażu przysługuje odrębnie za każdego nauczyciela. Dodatek ten nie przysługuje w okresie przerw w odbywaniu stażu przez nauczyciela.

§ 16

W przypadku konieczności przyznania dodatku funkcyjnego w czasie trwania roku szkolnego ze względu na powierzenie stanowiska dyrektora, Prezydent ustala go w kwocie dodatku przyznanego dotychczasowemu dyrektorowi.

ROZDZIAŁ V

Dodatek za warunki pracy.

§ 17

1. Nauczycielowi pracującemu w warunkach trudnych i uciążliwych przysługują z tego tytułu dodatki.
2. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatki wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 18

1. Tabela nr 3, będąca załącznikiem do regulaminu określa dodatki za trudne warunki pracy.
2. Z tytułu wykonywania prac w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 %.

§ 19

1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy przyznaje:
 - 1) dyrektor - nauczycielom danej szkoły,
 - 2) Prezydent - dyrektorom,
 przy uwzględnieniu postanowień określonych w § 17 i § 18.
2. Decyzję o przyznaniu dodatków, o których mowa w § 17 i § 18 przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

ROZDZIAŁ VI

Szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 20

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za przepracowane, w danym tygodniu, godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, zrealizowane w zastępstwie nieobecnego nauczyciela, zarejestrowane w dziennikach lekcyjnych lub dziennikach zajęć.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw oblicza się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych nauczyciela, o której mowa w ust. 2, ustala się dla danego rodzaju zajęć mnożąc ich tygodniowy obowiązkowy wymiar przez 4,16 zaokrąglając do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni:
 - 1) ustawowo wolne od pracy,
 - 2) usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy,
 - 3) przewidziane przepisami o organizacji roku szkolnego jako wolne od zajęć lekcyjnych, zajęć dydaktycznych i wychowawczych oraz jako będące przerwami w pracy szkół lub dniami ferii szkolnych.
5. Przydzielone zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich przeprowadzić z powodu:
 - 1) zdarzeń losowych leżących po stronie pracodawcy,
 - 2) choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień,
 - 3) wykonywania, zleconej przez dyrektora, wicedyrektora lub upoważnioną przez dyrektora osobę, innej, niż zajęcia pracy, pozostającej w zakresie zadań statutowych szkoły,
 - 4) udziału w pracach zespołów nadzorujących, przedmiotowych i egzaminacyjnych powoływanych w innej szkole na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 7 września 2004 r. w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych (Dz. U. Nr 199, poz. 2046 z późn. zm.),uznaje się jako godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia liczby płatnych godzin ponadwymiarowych nauczyciela, w tygodniach, w których przypadają dni, o których mowa w ust. 4, od liczby godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, zrealizowanych oraz uznanych za odbyte przez nauczyciela w danym tygodniu, odejmuje się jego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych pomniejszony, zależnie od tego, czy nauczycielowi ustalono pięcio- lub czterodniowy tydzień pracy, o 1/5 lub 1/4 za każdy dzień spośród dni wymienionych w ust. 4. W przypadku, gdy ustalona liczba godzin ponadwymiarowych nie jest liczbą całkowitą zaokrągla się je w sposób określony w ust. 3.
7. Liczba godzin ponadwymiarowych nauczyciela ustalonych w sposób określony w ust. 6 nie może być większa od liczby godzin przydzielonych nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły.
8. Liczbę płatnych godzin ponadwymiarowych nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, i któremu, na podstawie innych przepisów, obniżony został obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin, ustala się w sposób określony w ust. 6, z tym, że w miejsce tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć przyjmuje się jego wymiar obniżony.
9. Jeżeli nauczyciel realizuje zgodnie z ramowym planem nauczania zajęcia w wymiarze niepełnej godziny lekcyjnej (np. 0,5 godziny tygodniowo), takie godziny sumuje się w celach obliczeniowych w kolejnych tygodniach, aż do pełnych godzin.

ROZDZIAŁ VII**Nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród.****§ 21**

Nagrody Prezydenta oraz nagrody dyrektorów przyznawane są nauczycielom w zasadzie z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 22

Nagroda organu prowadzącego przyznawana jest w formie nagrody finansowej w wysokości 3.000,00 złotych.

§ 23

Nagroda dyrektora szkoły przyznawana jest w formie nagrody finansowej. Nagroda ta nie może być wyższa niż 1.000,00 złotych.

§ 24

Kryteria i tryb przyznawania nagród określa uchwała Nr LI/647/2006 Rady Miejskiej w Jaworznie z dnia 2 marca 2006 r. w sprawie nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród.

ROZDZIAŁ VIII
Postanowienia końcowe.

§ 25

Dodatek motywacyjny, dodatek za warunki pracy oraz dodatki funkcyjne ustala się w zaokrągleniu do pełnych złotych.

§ 26

Przy obliczaniu wynagrodzenia nauczyciela wykonującego pracę w ramach wypoczynku śródrocznego, tzw. „zielonych” lub „białych szkół”, stosuje się przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu pracy, niniejszego regulaminu oraz przepisy szczególne.

§ 27

Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym do jego uchwalenia.


PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
Janusz Ciołczyk

Tabela nr 1

Procentowe wskaźniki dodatków funkcyjnych						
Liczba oddziałów	Jednostki organizacyjne					
	Przedszkola	Szkoły podstawowe i PSM I stopnia	Gimnazja, zespoły szkół, Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy	Licea Ogólnokształcące	Zespoły Szkół Ponadgimnazjalnych	Zespół Szkół Ogólnokształcących
	Minimalne wskaźniki					
0	1	2	3	4	5	6
do 3	19,0					
4	20,5					
5	22,0					
6	22,0	25,0	27,0			
7	22,0	25,0	27,0			
8	23,5	26,0	28,0			
9	24,0	26,0	28,0			
10	x	27,0	29,0			
11	x	27,0	29,0	31,0	34,0	
12	x	27,0	29,0	31,0	34,0	
13	x	27,0	29,0	31,0	34,0	
14	x	27,0	29,0	31,0	34,0	
15	x	28,2	30,2	32,2	35,2	
16	x	28,2	30,2	33,4	36,4	
17	x	29,4	31,4	34,6	37,6	
18	x	30,6	32,6	35,8	38,8	
19	x	31,8	33,8	x	39,8	
20	x	33,0	35,0	x	40,8	
21	x	33,9	35,9	x	42,0	
22	x	35,1	37,1	x	43,2	
23	x	36,3	38,3	x	44,4	
24	x	36,3	38,3	x	44,4	39,0
25	x	36,3	38,3	x	44,4	39,0
26	x	36,8	38,8	x	44,8	39,5
27	x	36,8	38,8	x	44,8	39,5
28	x	37,0	39,0	x	45,0	40,0
29	x	37,0	39,0	x	45,0	40,5
30 i więcej	x	39	41,0	x	46,5	42,0
Maksymalne wskaźniki						
X	30%	60%				

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
Janusz Ciołczyk

Tabela nr 2

Procentowe wskaźniki dodatków funkcyjnych			
L.p.	Stanowiska kierownicze:	od	do
1.	Dyrektor Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej.	7	25
2.	Dyrektor Ogniska Pracy Pozaszkolnej.	6	25
3.	Dyrektor: 1) Powiatowej Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej, 2) Ogniska Wychowawczego.	15	45
Sprawowana funkcja:			
4.	Wychowawca klasy (oddziału).	4,5	
5.	Doradca metodyczny, nauczyciel – konsultant.	7	15
6.	Opiekun stażu.	3	

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
Janusz Cielczyk

Tabela nr 3

Procentowe wskaźniki dodatków za trudne warunki pracy		
L.p.	Trudne warunki pracy	
1.	Praktyczna nauka zawodu szkół górniczych - zajęcia praktyczne prowadzone pod ziemią.	50%
2.	Praktyczna nauka zawodu szkół rolniczych - zajęcia praktyczne prowadzone w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa.	5%
3.	Praktyczna nauka zawodu – zajęcia w szkołach specjalnych.	20%
4.	Zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy.	5%
5.	Zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.	20%
6.	Zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.	20%
7.	Zajęcia wychowawcze prowadzone bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym.	30%
8.	Zajęcia wychowawcze prowadzone bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo – wychowawczych.	30%
9.	Zajęcia dydaktyczne prowadzone w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz zajęcia prowadzone przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych.	10 %
10.	Zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim i zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno - pedagogicznej.	7,5%

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
Janusz Ciokczyk